

**AVVISO N. 50 DEL 22/03/2022**

**PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI**

**“Nuove competenze per agire la sostenibilità”**

**– FONDO DI ROTAZIONE –**

<b>Obiettivo dell'avviso</b>	<p>L'avviso promuove la realizzazione di piani aziendali o pluri aziendali che prevedono azioni formative in relazione alla finalità dell'avviso che promuove la cultura delle sostenibilità nella sua globalità, ambientale, sociale e imprenditoriale.</p> <p>Obiettivo generale è quello di sostenere percorsi formativi per l'acquisizione di competenze nuove ed evolute per fare della sostenibilità ambientale, sociale e imprenditoriale un asset strategico e competitivo delle imprese aderenti: per un uso abilitante e appropriato dalle tecnologie, per un'occupazione stabile e sicura, per la specializzazione intelligente delle produzioni, per la qualificazione delle prestazioni, per l'innovazione dei processi e l'evoluzione dei servizi, per la promozione delle pari opportunità di genere e l'effettiva inclusione lavorativa dei giovani.</p> <p>Gli ambiti di intervento possono essere:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Percorsi di upskilling sui temi della sostenibilità ambientale e sociale: principi, sfide, approcci, strumenti e applicabilità nella dimensione aziendale;</li> <li>2. Percorsi di upskilling e reskilling: per affrontare le trasformazioni organizzative; per la qualificazione dei servizi e delle prestazioni, per la crescita professionale e lo sviluppo di percorsi di carriera;</li> <li>3. Percorsi di upskilling per la promozione e l'acquisizione di competenze sull'identità e la governance cooperativa.</li> </ol>
<b>Tipologia di attività</b>	<p>I piani debbono prevedere uno sviluppo organico di azioni ritenute necessarie al fine di raggiungere gli obiettivi didattici e di apprendimento previsti dal piano stesso.</p> <p>È richiesto che per ciascuna attività formativa (ad eccezione dei <i>voucher</i>) siano previste minimo 2 ore di formazione. Non è previsto un numero minimo di allievi per attività formativa. Sono ammissibili voucher individuali di formazione.</p> <p><b>Per i contributi concessi a valere sull'Avviso si applica la disciplina comunitaria degli aiuti di Stato.</b></p>
<b>Soggetti beneficiari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese aderenti al Fondo alla data della presentazione del piano o che abbiano espletato la procedura di adesione al Fondo tramite Uniemens e/o DMAG;</li> <li>- Che si impegnino a rimanere aderenti per il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano;</li> <li>- Che abbiano scelto come canale di finanziamento il “Fondo di rotazione”;</li> <li>- Che non siano beneficiari di contributi a valere sugli avvisi 47 – 48 – 49;</li> <li>- Che non siano beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo Saldo risorse 2020 (codice C22A20)</li> <li>- Che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazioni straordinaria speciale, liquidazione per scioglimento volontario o che non abbiano incorso un procedimento per la dichiarazione di una di queste condizioni.</li> <li>-</li> </ul> <p><b>E' consentito che un'impresa partecipi ad un solo piano</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. soci lavoratori/lavoratrici di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente);</li> <li>2. dipendenti inclusi apprendisti;</li> <li>3. lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);</li> <li>4. lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga;</li> <li>5. lavoratori stagionali.</li> <li>6. soggetti disoccupati o inoccupati che l'impresa beneficiaria intende assumere entro la fine del piano</li> </ol> <p><b>Non possono</b> essere destinatari dei piani i lavoratori che siano in mobilità, professionisti a partitaiva, lavoratori interinali, tirocinanti a meno che non rientrino nel punto 6.</p>

<b>Accordo richiesto</b>	Accordo sottoscritto fra la rappresentanza aziendale (e/o datoriale) e le organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori nel caso in cui non sia presenti le RSU/RSA. <b>Della sottoscrizione dell'accordo con le organizzazioni territoriali se ne occuperà Confcooperative.</b>
<b>Premialità</b>	Sono previste premialità ai piani che <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>siano uno strumento di rilancio e innovazione per le imprese beneficiarie che hanno subito una forte riduzione dell'attività economica (chiusura)</b> dovuta alla crisi nell'ultimo biennio;</li> <li>- <b>prevedano percorsi formativi per l'inserimento lavorativo di giovani</b> under 30 neo assunti (a partire dal 2022) o da assumere (entro il termine di gestione del piano) nell'organizzazione aziendale;</li> <li>- <b>prevedano il coinvolgimento delle donne</b> nei percorsi integrati di sviluppo di nuove competenze per le pari opportunità di genere e la promozione dei percorsi di carriera.</li> </ul>
<b>Modalità formative</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lezioni frontali, seminari, tutoring, mentoring, training on the job, project work, fad asincrona</li> <li>- Modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore del piano.</li> </ul>
<b>Durata</b>	Le attività devono concludersi entro <b>12</b> mesi dalla data di avvio. (+45 gg per la rendicontazione)
<b>Scadenze</b>	La modalità di partecipazione all'avviso è a scadenza unica fissata per il <b>10 GIUGNO 2022</b>