



Bando attuativo della Misura POR FSE 2014/2020: 1.8iv.3.2.4
Progettazione e attivazione di interventi di welfare aziendale

Approvato con D.D. n° 319 del 02/04/2019 di cui all'Atto di indirizzo contenente criteri e modalità per l'attuazione dell'intervento di promozione del WELFARE AZIENDALE approvato con D.G.R. n. 20-7648 del 05/10/2018



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regenone.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

I partner



**ETA
BETA**





QUALI SERVIZI DI WELFARE SONO STATI ATTIVATI E PER QUANTE PERSONE



LAVORO SMART

- Attivazione di postazioni di smartworking: circa 50 tra pc e notebook
- Formazione a favore di circa 150 persone sulle tecnologie e sulle modalità organizzative per lavorare efficacemente in modalità smart e così conciliare meglio lavoro e vita privata

SPORTELLI

- Condivisione delle responsabilità di cura con disponibilità settimanale per un totale di circa 10 persone
- Genitorialità con disponibilità regolare o su appuntamento con erogazione di informazioni e aiuto per esigenze specifiche per circa 50 persone
- Sostegno psicologico in particolare per genitori di adolescenti e con particolare attenzione alle fragilità connesse alla pandemia con servizio individuale per circa 40 persone
- Consulenza fiscale con accompagnamento tecnico individuale o di gruppo per circa 50 persone

INFORMAZIONE SEMINARIALE

- Condivisione delle responsabilità di cura con inquadramento del tema e approfondimenti specifici a favore di circa 80 persone in totale
- Genitorialità sulle dinamiche di gestione del ruolo genitoriale anche in rapporto alla conciliazione con il tempo di lavoro per circa 80 dipendenti
- Salute e benessere con circa 50 incontri totali di approfondimento su tematiche connesse alla salute fisica, psicologica nella vita personale e professionale, con raggiungimento in totale di circa 200 persone

SOSTEGNO ALL'ORGANIZZAZIONE LAVORATIVA E PERSONALE

- Sostegno al rientro al lavoro dopo lunga assenza per maternità o per conciliazione con aiuto alla riorganizzazione delle attività e aiuto alle difficoltà di tipo anche psicologico , a favore di una dozzina di dipendenti
- Integrazione di persone con disabilità attraverso formazione e attivazione della figura di disability manager in una cooperativa
- Maggiordomo/Fattorino aziendale con disponibilità a cadenza regolare per commissioni di vario tipo a favore di circa 70 persone



QUALI SERVIZI DI WELFARE SONO STATI SCELTI DA OGNI COOPERATIVA



LAVORO SMART

- **Attivazione di postazioni** Accomazzi, Crescere Insieme, Esserci, ET, Eta Beta, Gruppo Arco, La dua valadda, Panta rei, Terra mia, Unioncoop
- **Formazione** Accomazzi, Crescere Insieme, Esserci, ET, Eta Beta, Gruppo Arco, La dua valadda, Panta rei, Terra mia

SPORTELLI

- **Condivisione delle responsabilità di cura** Eta Beta, Gruppo Arco
- **Genitorialità** Assiste, ET, Gruppo Arco
- **Sostegno psicologico** Crescere Insieme, Esserci, ET, Gruppo Arco, Unioncoop
- **Consulenza fiscale** Accomazzi, Assiste, Gruppo Arco, La dua valadda, Panta rei, Terra mia, Unioncoop

INFORMAZIONE SEMINARIALE

- **Condivisione delle responsabilità di cura** Crescere Insieme, Esserci, ET, Gruppo Arco, Terra mia
- **Genitorialità** Accomazzi, Crescere Insieme, Esserci, ET, Panta rei
- **Salute e benessere** Accomazzi, Crescere Insieme, ET, Eta Beta, Gruppo Arco, Panta rei, Terra mia, Unioncoop

SOSTEGNO ALL'ORGANIZZAZIONE LAVORATIVA E PERSONALE

- **Sostegno al rientro al lavoro** Esserci, ET, Gruppo Arco
- **Integrazione di persone con disabilità** Esserci, Eta Beta
- **Maggiordomo/Fattorino aziendale** Accomazzi, Assiste, Eta Beta, Gruppo Arco, La dua valadda